



Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen Årsmøde 2024

06-09-2024



Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen – Årsmøde 2024
Afholdt den 6. september 2024 i Silkeborg med MMS Nordic som vært

Referat af 12. årsmøde

Årsmøde 2024 i Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (IbM) blev afholdt med MMS Nordic som vært. Formand for IbM Jens Termansen bød velkommen til repræsentanter fra medlemsvirksomhederne og interessenter, hvorefter Esben Laulund blev foreslået som dirigent og enstemmigt valgt. Indledningsvis forespurgte han om godkendelse af årsmødet, idet indkaldelsen formelt var fremsendt med 2 dages forsinkelse jf. det foreskrevne i vedtægterne, men der var orienteret skriftligt om datoen i flere af IbM's nyhedsbreve og i Mælkeritidende i god tid før tidsfristen. Dette blev godkendt af forsamlingen, og dagsordenen blev ligeledes godkendt. Hele præsentationen fra årsmødet kan læses på www.dairy-career.dk, samt udvalgte slides kan ses i dette referat.

Dagsorden

1. Bestyrelsens orientering om aktiviteter og diskussion heraf
2. Valg til bestyrelsen
3. Godkendelse af årsregnskab
4. Andre beslutningspunkter
5. Godkendelse af budget, herunder beslutning om bidrag for kommende budgetår
6. Eventuelt

1. Bestyrelsens orientering om aktiviteter og diskussion heraf

Formand for IbM (Industrigruppen) Jens Termansen konstaterede, at IbM siden sin opstart for nu 12 år siden har opnået mange resultater og understreget sin eksistensberettigelse, ligesom IbM fortsat er i udvikling med nye tiltag. Af prioriterede områder nævnte formanden den nye praktikordning, adgangs begrænsning, internationalisering og rekruttering vest for Storebælt.

Top of mind – lbM's formål – jf. vedtægter

- Rekruttere til mejeriingeniøruddannelsen - 30-35 højt kvalificerede mejeriingeniører pr. år
- Fremme og støtte mejeriingeniøruddannelsen gennem fokuserede aktiviteter bl.a. via deltagelse i og støtte til Mejerikontaktudvalget. Målet er et internationalt, højt fagligt indhold på mejeriingeniøruddannelsen

Prioriterede indsatsområder

- Ny praktikordning
- Adgangsbegrænsning – de rette studerende
- Internationalisering
- The MSc in Dairy Science & Technology på Københavns Universitet
- Rekruttering vest for Storebælt



lbM har været i process med en ændring af mejeripraktikken og dermed tilpasset uddannelsen i endnu højere grad til industriens behov med en nye praktikordning, som træder i kraft for BSc i forår 2025 og for MSc i efterår 2025. Ændringen er et ønske fra både industrien og de studerende, som samstemmigt har peget på et mere solidt samarbejde med mulighed for at skabe bedre resultater ved at forlænge praktikperioden fremfor de kortere praktikforløb, der har været praksis frem til nu.

Den anden del af praktikordningen, der bliver ændret, er en begrænsning af antallet af BSc til 25 studerende mhp. at medvirke til at de studerende, som vælger praktikken, er de studerende, der reelt har et ønske om at blive i branchen efter endt uddannelse i stedet for, at der som tidligere modtages mange studerende, der efterfølgende skifter retning. Praktikken for bachelorerne bliver på 18 uger på én praktikvirksomhed i 6. semester. For masterstuderende bliver praktikken 20 uger på 3. semester, og til forskel fra nuværende model, så skal de masterstuderende ansøge om praktikpladserne via deciderede stillingsopslag og er ikke garanteret en plads. Denne tilpasning af praktikken har krævet en del mødeaktivitet, og Jens havde stor ros til samarbejdspartnerne for deres indsats til at få det til at lykkes. Den nye ordning er præsenteret for praktikværterne og følges op af et mere konkret møde om praktikforløbet den 16. september 2024.

Den nye praktikordning – 'pixi-udgave' – Highlights



Mejeripraktikken vil fremover ændres

De tre vigtigste ændringer

1. Praktikforløbet ændres fra to til én virksomhed. Skoleforløbet på Kold College forkortes. Praktikanten er 18/20 uger i virksomheden
2. Der sættes et loft på 25 BSc praktikpladser. Karakteregennemsnit udgør adgangs-begrænsningen
3. Virksomhederne opslår MSc praktikplads som et stillingsopslag. MSc studerende ansøger og ansættes ved rekrutteringssamtale

BSc praktikændringen for virksomheden?

- Praktikforløbet tilrettelægges til 18 uger
- Praktikforløbet indledes med et kortere introforløb til processer og produktflow
- Praktikken skal have karakter af mejeriingeniøropgaver og ikke et mejeristofløb
- Praktikanten bør indgå på arbejdspladsen
- Praktikforløbet kan indeholde projekter, eller være en jobfunktion



MSc praktikændringen for virksomheden?

- Praktikforløbet tilrettelægges til 20 uger
- Praktikforløbet indledes med et kortere introforløb til processer og flow gennem virksomheden
- Praktikken skal have karakter af mejeriingeniøropgaver og ikke et mejeristofløb
- Praktikanten udvælges selv af virksomheden – hvis egnet
- Praktikanten bør indgå på arbejdspladsen
- Det 20 uger lange praktikophold kan give mulighed for at fortsætte samarbejdet med virksomheden i et specialprojekt



En lang indsats for internationalisering udmøntede sig i år i en "Summer School" på Københavns Universitet i samarbejde med Wageningen University i Holland. KU rapporterer om et velbesøgt kursus med god udveksling. Ligesom ambitionen om, at uddannelsen forbliver **THE** MSC in Dairy Science & Technology, som det ses i nedenstående slide.

The MSc in Dairy Science & Technology på Københavns Universitet

3 initiativer der understøtter målsætningen gennem videreudvikling og styrkelse af uddannelsens indhold og relevans

Mejeripraktik

- En længevarende praktik med større mulighed for reelt projektarbejde og værdiskabelse for den studerende og virksomheden
- En praktik for MSc studerende med krav om større engagement fra både de studerende og virksomhederne i "ansættelsen" og designet så den giver bedre mulighed for optag af studerende fra relevante geografiske områder - nationalt og internationalt

Universitetssamarbejde

- Denne sommer er der afholdt summer school i samarbejde med Wageningen University i Holland. Dialogen kan udbygges til at indeholde en drejebog for hvordan studerende kan tage enten en blok eller et semester i udlandet



Rekrutteringsindsatsen vest for Storebælt er vigtig for i større udstrækning at kunne tiltrække dimittender i denne del af Danmark og indsatsen er et ønske fra medlemsvirksomhederne. Der er igangsat flere aktiviteter og samarbejder som udvikler sig positivt. Udover gymnasiebesøg med Dairy Game og karriereevent på Agro Food Park er der etableret et godt samarbejde med Aarhus Erhvervsakademi samt kontaktflade med studerende på to fakulteter på Aarhus Universitet – ligesom der afholdes et 'Bliv Mejeriingeniør event' i Vest tilsvarende de events, som igennem en årrække er afholdt i Øst/Kbh. I Aarhus blev arrangementet afholdt med Arla Foods Innovation Centre som vært.

Endelig blev ambassadørerne fremhævet for deres vigtige indsats for at rekrutteringen lykkes. I den sidste slide i dagens beretning kunne Jens Termansen desuden fortælle at Pilot Plant Netværket er virkelig velfungerende med mange deltagere til møderne og med masser af erfaringsudveksling.

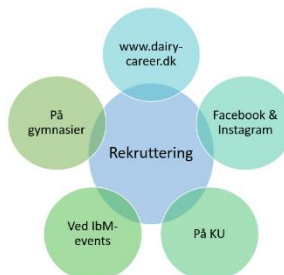


Rekruttering vest for Storebælt

- Dairy Game – ud på gymnasier m.v.
- Karriereevent Agro Food Park Skejby
- IbM med på Mejeriforums stand ved IFC
- Rekrutteringsevent med Arla Foods AIC, Skejby som vært
- Samarbejde med Aarhus Erhvervsakademi (kontakt med studieleder) – gensidig promotning
- Kontaktflade til studerende på to fakulteter på Aarhus Universitet via studerende og Arla Foods AIC, hvor disse er i job/praktik (AAU Food og AAU Biotech)

Ambassadørerne spiller en kæmpe rolle ved at være med og tale om uddannelsen og job-muligheder m.v. ved de mange events og i mødet med potentielle mejeriingeniørstuderende

Tak til alle engagerede ambassadører – De gør en kæmpe forskel!



I forlængelse af beretningen blev der stillet spørgsmål:

Thomas Bæk Pedersen: Er KU det eneste sted i Europa med en MSc i mejeriteknologi? *Jens Termansen: Der er andre f.eks. på Waageningen Universitet, men den er ikke på samme niveau som uddannelsen i Kbh.*

Martin H. Petersen: Er der begrænsning for mindre virksomheder for deltagelse i Pilot Plant Netværket? *Anne-Sofi Christiansen: Det er åbent for alle IbM medlemmer, hvilket vi løbende gør opmærksom på i nyhedsbreve mv.*

Thomas Bæk Pedersen: Skal den studerende lave afrapportering efter praktikken. *Anne-Sofi Christiansen: der laves en skriftlig afrapportering efter de første uger af forløbet, når introduktionen i virksomheden er slut – samtidig skal det fremgå, hvordan resten af forløbet er planlagt. Der vil være test ved afslutningen af opholdet på Kold College og så vil der være en afsluttende mundtlig præsentation af learnings. Alle elementer skal bestås.*

2. Valg til bestyrelsen

Følgende var på valg:

Jens B. Termansen (modtog ikke genvalg)
Lars Sylvest Vestergaard (modtog genvalg)
Mikkel Drejer (modtog genvalg)
Hans Christian Bejder (ønskede at udtræde)

Frederik Wellendorph, AFRY og Trine Nørgaard Bundesen, IFF havde meldt sig som kandidater. Det var ikke andre kandidater, og de opstillede; Lars, Mikkel, Frederik og Trine blev valgt ind i bestyrelsen

3. Godkendelse af årsregnskab

Regnskabet for 2023/2024 var fremsendt til medlemsvirksomhederne og væsentlige poster gennemgået af Anne-Sofi Christiansen. Regnskabet afspejlede en større udgiftsmasse bl.a. grundet øget rekrutteringsudgifter herunder nye aktiviteter i Vestdanmark. Regnskab 2023/24 blev godkendt.

4. Andre beslutningspunkter

Den 5. september modtog IbM et forslag om at gøre det muligt for medlemsvirksomheder at deltage online i Årsmødet. Jens Termansen redegjorde for at der er flere facetter, som bør tages i betragtning ved en sådan beslutning, hvilket ikke har været muligt på den korte tid, der er gået siden forslaget er modtaget. Derfor foreslår bestyrelsen, at forslaget bearbejdes i bestyrelsen, som vil se på professionalitet og udgifter i forbindelse med virtuel afvikling. Årsmødet bakkede op om dette, og bestyrelsen arbejder videre med forslaget.

5. Godkendelse af budget, herunder beslutning om bidrag for kommende budgetår

Budgetforslag 2025/2026 blev gennemgået af Anne-Sofi Christiansen, som kunne konstatere, at medlemsbidraget er forblevet på samme niveau siden opstart i 2012, selv om udgifter i den mellemliggende tid er steget. Desuden ses der ind i en opdatering af elementer i Dairy Career kampagnen, som er fra 2017. Med dette udgangspunkt blev der fremsat en kontingentstigning på 10%. Bidragssats blev godkendt.

| | | 2012-2024 | Forslag 2025 |
|------|---|------------|--------------|
| 1. | Små og mellemstore virksomheder og organisationer med nogen interesse i mejeriingeniøruddannelsen | 5.000 kr. | 5.500 kr. |
| 2. | Små og mellemstore virksomheder og organisationer med interesse i mejeriingeniøruddannelsen. | 10.000 kr. | 11.000 kr. |
| 3.i | Små og mellemstore virksomheder og organisationer med stor interesse i mejeriingeniøruddannelsen | 20.000 kr. | 22.000 kr. |
| 3.ii | Store virksomheder og koncerner som beskæftiger et mindre antal mejeriingeniører i virksomheden | 20.000 kr. | 22.000 kr. |
| 4. | Store virksomheder og koncerner som beskæftiger mange mejeriingeniører i virksomheden | 50.000 kr. | 55.000 kr. |

6. Eventuelt

Under eventuelt tog Lars S. Vestergaard ordet for at takke Jens Termansen for hans store dedikation og høje ambitionsniveau, som også har fulgt ham i arbejdskarriere. Jens har konstant været sporet ind på "hvordan fikser vi det", og hans indsats har givet mange resultater, som har gjort IbM til en succes. Som et sidste aftryk er den nye praktikordninger, der peger fremad på en bæredygtig måde. En stor tak til Jens for hans formandstid.

Jens Termansen takkede for de pæne ord og måtte selv konstatere, at der er sat mange aftryk. Og når man sætter aftryk, kommer der flere aftryk, og dermed et solidt fundament til at sætte næste aftryk ud fra. Det har været en glæde på mange niveauer og et privilegium at være med i. "Vi kan som samlet industri være stolte af det, vi har skabt. God vind fremover!"

Jens Termansen afsluttede med at rette en dybfølt tak til sekretariatet.

Herefter blev mødet afsluttet.

Odense den 20/9 2024