



Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen Årsmøde 2023

01-09-2023



Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen afholdt Årsmøde
Den 1. september 2023 hos IFF, Parallelvej 16, Kgs. Lyngby

Referat af 11. årsmøde

Årsmøde 2023 i Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (IbM) blev afholdt med IFF som vært. Formand for IbM Jens Termansen bød velkommen til repræsentanter fra medlemsvirksomhederne og interessenter, hvorefter Esben Laulund blev foreslået som dirigent – og enstemmigt valgt. Indledningsvis forespurgte han om godkendelse af årsmødet, idet indkaldelsen formelt var fremsendt med 5 dages forsinkelse jf. det foreskrevne i vedtægterne, men der var orienteret skriftligt om datoen i flere af IbM's nyhedsbreve og i Mælkeritidende i god tid før tidsfristen. Dette blev godkendt af forsamlingen, og dagsordenen blev ligeledes godkendt. Hele præsentationen fra årsmødet kan læses på www.dairy-career.dk, samt udvalgte slides kan ses i dette referat.

Dagsorden

1. Bestyrelsens orientering om aktiviteter og diskussion heraf
2. Valg til bestyrelsen
3. Godkendelse af årsregnskab
4. Andre beslutningspunkter
5. Godkendelse af budget, herunder beslutning om bidrag for kommende budgetår
6. Eventuelt

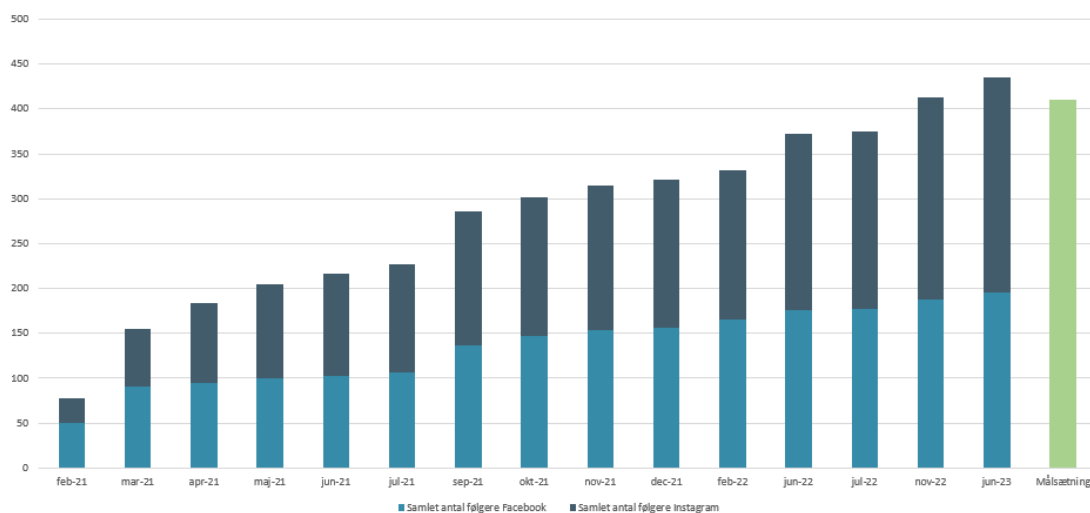
1. Bestyrelsens orientering om aktiviteter og diskussion heraf

Formand for IbM (Industrigruppen) Jens Termansen og lagde ud med at opsummere, at IbM har en målsætning om rekruttering til uddannelsen. Målet var først 25, men er siden justeret til 30/35 højt kvalificerede kandidater pr. år. Derfor vægtes rekrutteringsindsatsen højt, og han gennemgik de ca. 15 årlige arrangementer med fokus på at rekruttere til uddannelsen og for at forberede de studerende til de valg, som

skal træffes i forhold til praktik og specialisering m.v. Fra mejeriindustrien efterspørges mejeriingeniører i det vestlige Danmark, og det er derfor et fokusområde at være synlige med bl.a. deltagelse i Career Day på Agro Food Park, Aarhus, som har besøg af omkring 500 uddannelsessøgende. Desuden gennemfører ambassadørerne gymnasiebesøg på jyske gymnasier med facilitering af Dairy Game, og som positivt har rekrutteret studerende til studie

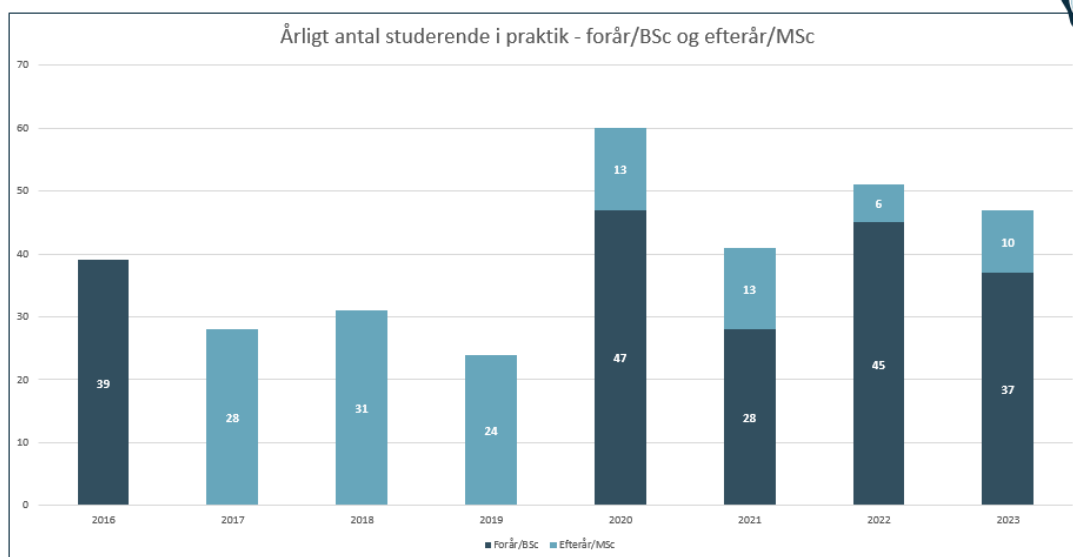


Følgere på sociale medier



Desuden suppleres med synlighed på de sociale platforme som facebook og Instagram. Bestyrelsen har drøftet, om indsatsen betaler sig og vurderet, at det er nødvendigt at være synlige på de platforme, da det er den direkte fødekæde til uddannelsen.

Herudover kan mejeriingeniør for 1 dag også bidrage til rekrutteringen, og Jens kom derfor med en appel om at stille sig til rådighed en halv eller hel dag for de unge, der ansøger.



Der er rigtig god søgning til mejeripraktik, hvilket overordnet er positivt. Men det skaber udfordringer for praktikvirksomhederne herunder særligt mejerierne, som aftager en stor del. Derfor iværksættes en regulering af tilstrømningen, og fra foråret 2025 indføres begrænsning af optag på 25 BSc-studerende - dvs. forårspraktikken. Disse optages efter karaktergennemsnit. Det er hensigten, at dette tiltag vil medføre, at mejeriingeniørpraktikken vælges af de rette grunde, og ikke fordi den er lukrativ. Samtidig er praktiklønnen nedsat til ca. kr. 2.400/uge, som er en udfordring for de studerende, da de under praktikken ikke kan opretholde deres studiejobs og ofte skal betale dobbelt husleje.

Debat:

Mette Toft, Thise Mejeri stillede spørgsmål ved, om praktikken giver mening, hvis kun få kandidater ender i mejeriproduktion. Jens svarede, at lbM har medvirket til, at praktikforløbet ændres til et sammenhængende forløb på kun én virksomhed, og hvor den studerende kommer mere i dybden, hvilket vil give bedre mening for mejerierne og dermed være medvirkende til at få flere mejeriingeniører ind i mejeriindustrien.

Thomas Bæk Pedersen, Chr. Hansen bemærkede, at der her var god tilfredshed med den nuværende 7-ugers model og mulighed for at få flere studerende rundt i flere afdelinger.

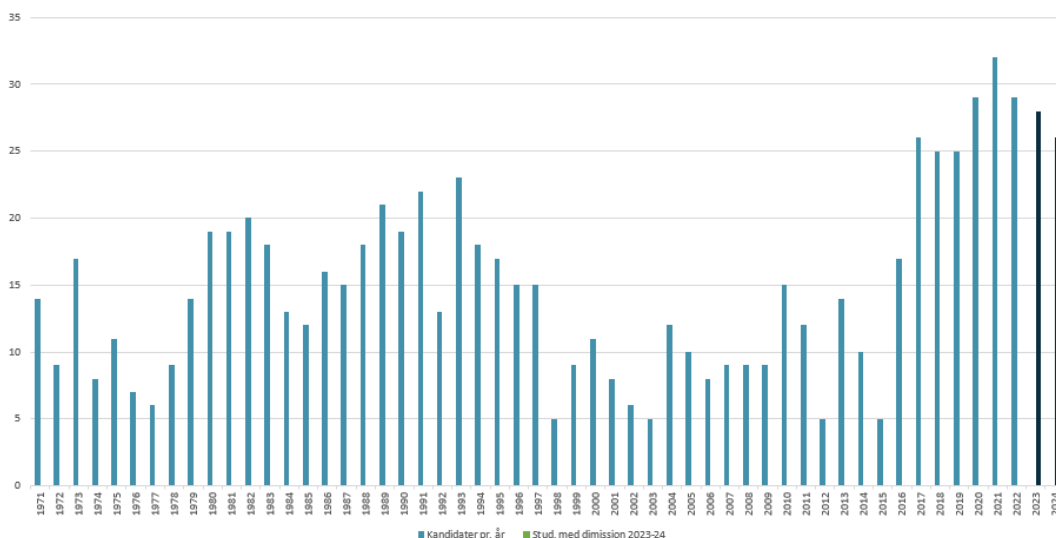
Fra Arlas synsvinkel er oplevelsen iflg. Lars Vestergaard, at praktikken dermed giver mere mening og bliver mere professionaliseret – og i øvrigt tilskynder til, at der fortsat er en bred gruppe af praktiksteder.

Olav Vind Larsen, Niras advarede om at pille for meget i praktikordningen med henvisning til, at brygmesteruddannelsen har sløjft den traditionelle praktik og overladt den til branchen selv. Det har medført, at der nu er større efterspørgsel på tyske brygmestre, der har praktik i bagagen.

Det blev nævnt, at de studerende tilsyneladende foretrækker at søge job i hovedstadsområdet og dermed i følgevirksomheder, hvortil Anna Haldrup, KU kommenterede fra de studerende, at de gerne vil have job på mejerierne, men der er ikke mange stillingsopslag til nyuddannede.

Der var desuden også en drøftelse af integrering af forskellige nationaliteter på MSc, hvor nogle kom med meget begrænset engelske sprogfærdigheder, som besværliggjorde det både for mejerierne og medstuderende. Anna Haldrup svarede, at det er løst med strammere krav til engelskkundskaber.

Kandidater pr år. og estimat for kandidatstuderende med forventet dimission i 2023-2024
Internationale studerende er fratrukket hvis ikke er erhvervsaktive i DK



Som det ses af grafen, er målet om 30 kandidater pr. år nået, men det lave antal optagede bachelorstuderende på kun 68, kan være bekymrende for fremtiden. Der er fortsat lavt ledighedstal, som i juni 2023 var opgjort til 2 dimittender på trods af, at der har været nogle store årgange de senere år.

Uddannelsen skal fortsat udvikles

Uddannelsen har således fortsat en række udfordringer, der skal løses i de kommende år. Jens understregede, at der er behov for flere mejeriingeniører, som er dedikerede til mejeribranchen og som vil arbejde i det vestlige Danmark og nabolande. Derfor ser IbM gerne, at uddannelsen internationaliseres, og det arbejde er allerede påbegyndt. Der har i det forløbne år været fremskridt med bl.a. ambitionen om at etablere THE European MSc in Dairy Science and Technology (Europæisk mejeriingeniøruddannelse) på Københavns Universitet. Første step for arbejdsgruppen har været at etablere en tæt dialog med Wageningen Universitet, hvilket har resulteret i, at der udbydes sommerkursus på 5 ECTS i 2024. Det tilsigtes at åbne op for flere universiteter, og at industrien kan deltage. Der er ligeledes igangsat udveksling af undervisere med gode muligheder for synergi.

Activity overview

The group has focused its activities on the following topics:

1. Formalized university collaboration – establish framework for collaboration based on one other university
2. Model and principles for implementation to attract international students from relevant countries

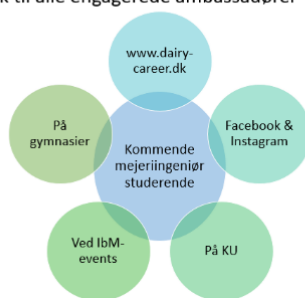
And to follow later

3. Expansion with other relevant European universities

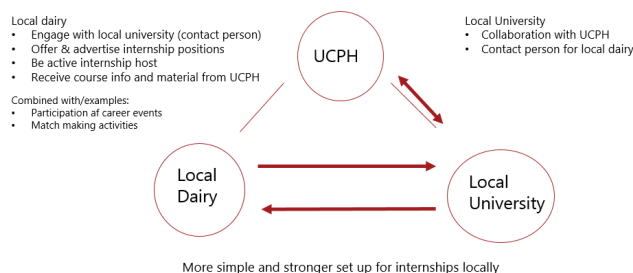
As a separate task the group has worked on a proposal for a new structure for the Dairy Internship

Ambassadører

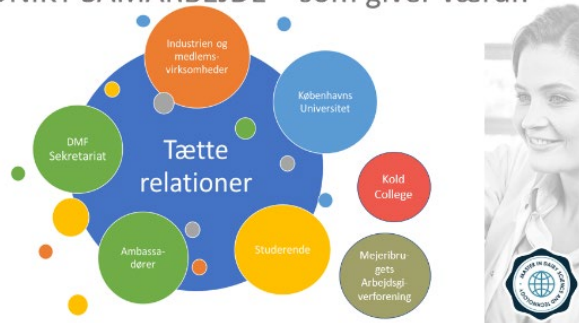
- Ambassadørerne spiller en kæmpe rolle ved at være med og tale om uddannelse og muligheder ved de mange events og mødet med potentielle.
- Tak til alle engagerede ambassadører – **De gør en kæmpe forskel!**



To attract students from other Universities requires significant engagement and commitment and a lot of work



ET UNIKT SAMARBEJDE – som giver værdi!



Jens Termansen rettede en stor tak til IbMs ambassadører – både i industrien og i særdeleshed på KU. De ikke bare gør en kæmpeindsats men også en stor forskel. Samtidig også en tak til Anna Haldrup og teamet på KU og hele synergien mellem uddannelsesinstitutionerne (Kold College og KU) samt industrien og ambassadørerne.

Pilots Plants Manager

IbM har i en del år drevet et stærkt netværk for branchens pilotmejerier. Netværket er meget aktivt og drøfter ivrigt de udfordringer, som de alle kan stå overfor. Der er løbende tilgang af virksomheder, som ønsker at deltage.

Debat:

Udover de kommentarer som allerede er gengivet ovenfor var der efterfølgende drøftelse af følgende emner:

Novo Nordisk som forholdsvis stor aftager af kandidaterne blev efterlyst i medlemsgruppen og her måtte Jens Termansen konstatere, at der var forsøgt med alle midler at engagere Novo Nordisk.

Anna Haldrup, KU kommenterede, at der er optaget 68 studerende på BSc Fødevarer og ernæring, hvilket bekymrer KU. AU og KU har i fællesskab iværksat en undersøgelse, da det er tilsvarende lave niveau i Aarhus.

Dermed sluttede Jens Termansens orientering af aktiviteter i det forløbne år med at takke alle samarbejdspartnere herunder ikke mindst industrien for opbakning til en vigtig sag.

Der var ikke spørgsmål til orienteringen.

2. Valg til bestyrelsen

Der var genvalg til Hans Christian Bejder (IFF) og Anne Sophie Hoff (AFI). Esben Laulund (Chr. Hansen) ønskede ikke genvalg, og i stedet blev Søren Riis (Chr. Hansen) forslået. Søren Ng Riis blev valgt ind i bestyrelsen.

3. Godkendelse af årsregnskab

Regnskabet for 2022/2023 var fremsendt til medlemsvirksomhederne og gennemgået af Anne-Sofi Christiansen. Regnskab 22/23 blev godkendt.

4. Andre beslutningspunkter

Ingen andre beslutningspunkter.

5. Godkendelse af budget, herunder beslutning om bidrag for kommende budgetår

Budgetforslag 2023/2024 blev gennemgået af Anne-Sofi Christiansen og blev godkendt med uændret bidragsats.

6. Eventuelt

Anna Haldrup, KU svarede på et spørgsmål fra Olav Vind Larsen, Niras, om specialiseringen i plantebaserede fødevarer havde kannibaleret på mejeriingeniøruddannelsen, at der var optaget 20 studerende, som er på højde med bryg og mejeri.

Esben Laulund afsluttede årsmøde med at takke for god ro og orden. Lars S. Vestergaard og Jens Termansen takkede for hans store støtte til IbM gennem 11 år herunder bl.a. for hans bidrag med kendskab til forskning og uddannelse.

Jens Termansen takkede for den gode og livlige dialog under mødet – feedback fra medlemsvirksomheder og interessenter er værdsat.