

# Arla har det mejeri-ingeniørerne drømmer om

Som international koncern tilbyder Arla masser af karrieremuligheder for specialister inden for mejeri. Det gælder både stillinger i Danmark og udlandet, vurderer Arlas Senior Human Ressource Partner Jens Erik Fisker.



Jens Erik Fisker, Senior Human Ressource Partner: Arla har en størrelse og struktur, som er en unik ramme for mejerifaglige personer, herunder ikke mindst mejeriingeniører.

Arla er blandt verdens største og førende internationale mejeriselskaber med 14 mia. kg. indvejet mælk, 50 mejerianlæg og 20.000 medarbejdere fordelt i hele verden. Arlas primære produktion og mest etablerede salgskanaler er primært i landene Danmark, Sverige, Tyskland og Storbritannien. Koncernen producerer stort set alle typer klassiske mejeriprodukter samt en lang række højteknologiske produkter indenfor babyfood og ingredienser, hvilket ikke mindst gælder daterselskabet Arla Foods Ingredients, som er

global markedsleder indenfor forskellige valleprodukter. Derfor har Arla et stort behov for medarbejdere, som kan forske og udvikle, så produkter, udstyr og processer hele tiden er optimerede. Og derfor har HR-afdelingen kontinuerligt fokus på at tiltrække denne gruppe, som har den rette uddannelse og de rigtige joberfaringer fra mejeriverdenen.

Arlas internationale hovedsæde ligger i Aarhus, hvilket også gælder Arla Innovation Centre, hvor sidstnævnte beskæftiger i alt 300 medarbejdere. Hovedparten af den dan-

## Arla Production Management Graduate-program Arla

Hvert år opslås stillinger til unge talenter, der tilbydes en særlig indføring i Arla-koncernen (-omfatter alle nøglelande).

1. Halvt år på mejerianlæg i DK
2. Halvt års udstationering i andet land.
3. Et år i oprindelsesland – typisk i anden sammenhæng end første ansættelse.

Programmet rummer mentorforløb, en lang række kurser og indførsel i ledelse, forandringsprocesser m.m.

>



ske mejeriproduktion foregår i Nord-, Vest- og Sønderjylland (-samt Slagelse), ligesom Arla Foods Ingrediens nye innovationscenter er opført i Vestjylland i tæt forbindelse til det store ostemejeri i Nr. Vium, som leverer en stor del af vallen. Det forventes, at det nye AFI Innovationscenter skal ansætte 130 medarbejdere med forskellige former for specialtviden i den nærmeste fremtid.

### Arla er attraktiv

Jens Erik Fisker er Senior Human Ressource Partner og har arbejdet med HR og rekruttering i Arla i mere end 10 år. Han oplever

har oplistet (-se boks). Især de faglige udviklingsmuligheder er unikke i Arla.

- Der er ganske enkelt ikke ret mange fødevarevirksomheder, der kan matche Arla, når det gælder faglige udviklingsmuligheder. Det gælder uanset, om du har ambitioner om ledelse eller går efter specialistfunktioner med forskning og udvikling som omdrejningspunkt. Og hvis du ændrer planer efter nogle år, har vi typisk også mulighed for at tilpasse en ny karrieremodel, lyder det fra HR-specialisten.

Han forklarer, at en del stillinger har introprogrammer for opstart supporteret af che-

både vi og kandidaterne meget bevidste om. Work-life-balance er derfor centralt – og som arbejdsgiver følger vi tæt op på trivselsundersøgelserne, som indikerer, om hverdagen hænger sammen. Som medarbejdere i Arla kan man også komme ud for pressede perioder, men på den længere bane er det mit indtryk, at balancen er fornuftig, siger Jens Erik Fisker, som i trivselsundersøgelserne især hæfter sig ved, at 88 pct. af medarbejderne scorer meget højt på 'Engagement' i Arla.

### Vestjylland og udlandet

Problematikken med at skaffe et stigende antal specialister og højtuddannede medarbejdere til produktionsstederne langt fra storbyerne, er iflg. Jens Erik Fisker ganske rigtigt en særlig udfordring i en koncern, som har valgt at placere anlæg og stillinger i de områder, hvor mælken produceres. Mejeriingeniører og andre med akademiske uddannelser har typisk boet i en af de store uddannelsesbyer i en længere årrække, så det er en stor forandring at flytte til eksempelvis Vestjylland, hvor især Arla Foods Ingrediens Innovationscenter i Nr. Vium kalder på de specialiserede mejerikompetencer. Indtil videre går det dog fornuftigt, og ved de seneste jobopslag har man haft tilstrækkeligt med egnede kandidater at vælge imellem.

- Der er forskellige modeller for at arbejde i Nr. Vium. I omegnen af halvdelen bosætter sig og får rigtig meget hus for pengene, mens den anden halvdel vælger at pendle typisk fra Herning, Silkeborg eller Aarhus, forklarer Jens Erik Fisker.

Udstationering i udlandet kalder tilsvarende på fleksibilitet blandt kandidaterne.

- Som koncern ser vi store kvaliteter i, at medarbejdere oplever arbejdskulturer og processer i andre lande. Det sætter vores danske produktion i relief – og det giver typisk også medarbejderen et løft og forståelse af egne kompetencer og kvaliteter, lyder det afslutningsvist fra Jens Erik Fisker. ●

## SEKS AFGØRENDE PARAMETRE, NÅR MEJERISPECIALISTER VÆLGER JOB

1. Lønnen – som generelt er høj, og mejeriingeniører ligger i toppen i sammenligning med de andre akademikergrupper
2. Tydelige karrieremuligheder med mulighed for at udvikle sig fagligt og ledelsesmæssigt
3. Work-life-balance med plads til familie og fritid
4. Et godt arbejdsmiljø med sunde relationer til chef og kolleger
5. Bæredygtig profil med respekt for sundhed, klima, sociale forhold etc.
6. International profil med mulighed for udstationering.

Kilde: Foodjob Nordic / Arla Foods HR.

en virksomhed, som er lykkedes med at tiltrække det nødvendige antal specialister og ledere både til Aarhus og til de mere decentrale produktionsanlæg rundt omkring i Danmark.

- Det kan godt være, at jeg skal sige det, men jeg mener rent faktisk, at Arla har en størrelse og struktur, som er en unik ramme for mejerifaglige personer, herunder ikke mindst mejeriingeniører. Vi er derfor lykkes med at skabe en god grobund for at fastholde vores medarbejdere og videreudvikle på deres kompetencer og udvikling. Selvom vi er glade for at kunne fastholde vores medarbejdere, så har vi på samme tid altid brug for at bringe ny viden ind og tiltrække nye medarbejdere, forklarer Jens Erik Fisker.

### De vigtige ansættelsesparametre

Jens Erik Fisker kan sagtens genkende de seks vigtige parametre, som Food Job Nordic

fer og kollegaer, efteruddannelse og i visse tilfælde også med indbygget udstationering i kortere eller længere periode. Det gælder bl.a. talentprogrammet Arla F15 Graduate-program og det helt produktionsspecifikke talentprogram Arla Production Management Graduate-program, hvor man i begge programmer over en 2-årig periode tilbydes et særligt talent- og udviklingsprogram.

- Det kan godt være, at vi ikke er lønførende – dog følger vi pænt med i markedets lønningsniveau. Men det mere end opvejer vi først og fremmest med den brede palette af karrieremuligheder – både som leder og som specialist, siger Jens Erik Fisker. Og selvom lønposens størrelse naturligvis fortsat har betydning, så har de øvrige elementer i en ansættelse nok fået større betydning over de seneste 10 år, vurderer han.

- Unge kandidater er jo typisk i en fase, hvor man står for at stifte familie, og det er

## Mejeriingeniører i Arla

I 2022 var der i alt 58 mejeriingeniører ansat i Arla Foods og 12 i AFI.

Statistik fra Dansk Mejeriingeniørforening