



Industrigruppe bag Mejeriingeniøruddannelsen afholdt Årsmøde den 9. september 2022 på Agro Food Park 15, Skejby, Aarhus

Referat af 10. årsmøde

Anne Sophie Hoff, AFI bød velkommen til mødet på formandens vegne til de knap 30 tilstedeværende herunder repræsentanter for medlemsvirksomhederne. Esben Laulund, Chr. Hansen blev enstemmigt valgt til dirigent og konstaterede, at mødet var lovligt indkaldt iht. vedtægterne. Derefter gav han ordet til Anne Sophie Hoff til aflæggelse af bestyrelsens orientering. Hele præsentationen kan ses på www.dairy-career.dk, og udvalgte grafer og slides fra den samlede præsentation fremgår af dette referat.

1. Bestyrelsens orientering om aktiviteter

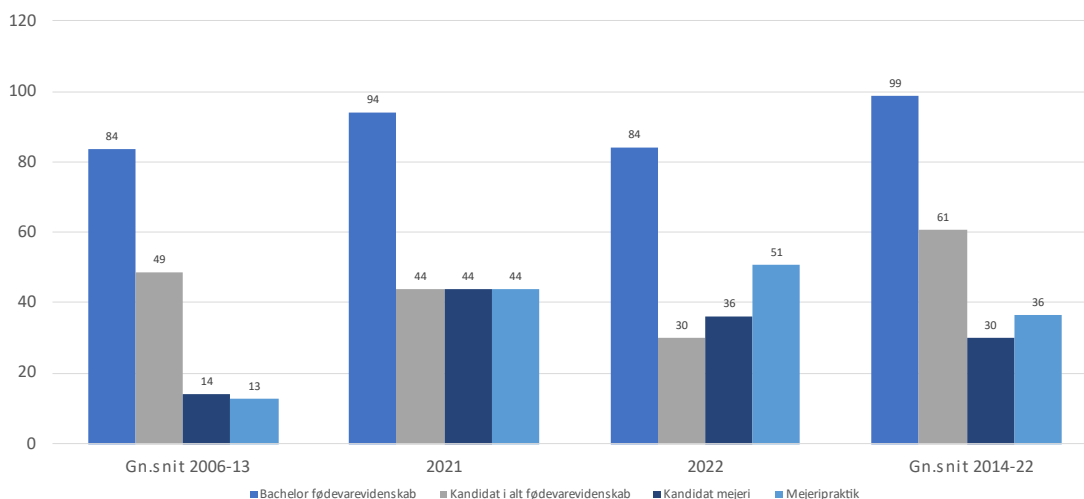
Anne-Sophie Hoff indledte med at byde hele tre nye medlemmer velkommen i Industrigruppen; Sanovo Technology, LYRAS og Force Technology – medlemsvirksomhederne tæller nu i alt 29 virksomheder. Derefter fik deltagerne en orientering om årets rekrutteringsindsats med fokus på tre indsatsområder rettet mod de studerende.

- 14 events i løbet af et kalenderår planlagt til afvikling forud for, at de studerende skal træffe nogle væsentlige valg i det videre forløb som f.eks. praktik, speciale m.v. Et interessant nedslag er samarbejdet med Dansk Brygmester Forening omkring karrierebussen for 2. år i træk samt tilstedeværelse i det jyske på Carrier Day i Agro Food Park.
- Gymnasiebesøg foregår på gymnasier i hele landet og er en opgave, som primært varetages af IbM's ambassadører som facilitatorer. Gymnasieeleverne spiller et brætspil, Dairy Game om udvikling af en dessertyoghurt YOMIN. Det er den langsigtede indsats, hvor effekten ikke helt kan måles endnu.
- Dairy Career er på de to platforme, Facebook og Instagram mhp. at møde de unge på deres foretrukne kommunikationskanaler. Det har vist sig at være et godt tiltag, og antallet af følgere vokser. Medlemsvirksomhederne samt studerende opfordres til at bruge disse 2 platforme – for førstnævnte gruppes vedkommende f.eks. til at promovere deres virksomhed eller annoncere ledige graduate stillinger m.v.

Resultaterne af rekrutteringsindsatsen kan ses på nedenstående graf, som viser oversigter over optag på henholdsvis BSc og MSc samt antallet i mejeripraktik de sidste 15 år. Grafen taler for sig selv, når grafen fra 2006-2013 sammenlignes med grafen fra 2014-2022.



Optag på BSc i fødevarevidenskab og ernæring
Optag MSc i fødevarevidenskab og på mejeriingeniør spec.(2022 er foreløbige tal)
Optag på mejeripraktik



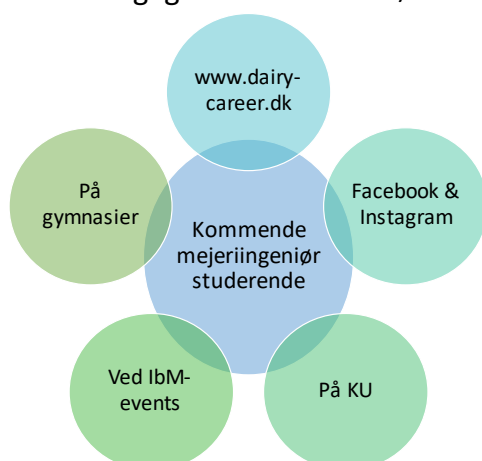
Begrænsning af praktikpladser

Mejeripraktikken har oplevet en overvældende tilslutning de sidste år - om det er de mange aktiviteter, de unge studerende har fået øje på, eller en generel stigende interesse for fødevarer og mejeriproduktion eller f.eks. udsigten til lønnet praktik, som er årsagen, er svært at afgøre. Men faktum er, at uddannelsen de senere år er blevet et tilløbsstykke. Det har udfordret praktikforløbet, som er en af de vigtige og specielle elementer i uddannelsen. Modellen med to praktikforløb á 7 uger på to forskellige virksomheder er maksimalt presset af at behovet for praktikpladser de seneste to år har været henholdsvis 44 og 51, og presset ligger både hos KU, som står for praktikkoordineringen og branchen, som stiller de mange praktikpladser til rådighed. Derfor har der den seneste tid været en dialog om at løse denne udfordring med den store efterspørgsel på bachelordelen. Løsningen er forskellig på BSc og MSc uddannelsen, men fremover begrænses antallet af praktikpladser på BSc til 25, som fordeles iht. karaktergennemsnittet blandt ansøgerne, og konturerne af en model for MSc-praktik – altså udenlandske og studerende fra andre uddannelser – er i proces. Der forventes afklaring af den endelig model snarest.

Uddannelsens ambassadører

Siden IbM blev startet, har ambassadører for både de studerende og erhvervsaktive mejeriingeniører været tilknyttet og gjort et stort stykke arbejde på mange fronter i rekrutteringsprocessen. Denne vigtige indsats supporteres i et parallelt sidespor, hvor ambassadørerne klædes på til at løfte opgaverne via f.eks. coaching møder. IbM, sekretariatet har en tæt dialog og samarbejde med gruppen.

- Ambassadørerne spiller en kæmpe rolle ved at være med og tale om uddannelse og muligheder ved de mange events og mødet med potentielle studerende.
- Tak til alle engagerede ambassadører – **De gør en kæmpe forskel!**



Workshop om uddannelsen

Mellem IbM, KU, Mejerikontaktudvalget og øvrige interessenter er der ambitioner om at skabe øget internationalisering/flere studerende fra prioriterede lande, og dette skal gennemføres i et samarbejde mellem KU og udenlandske uddannelsesinstitutioner med sammenlignelige uddannelser og med opbakning fra industrien/IbM. Det er dog ikke afklaret hvordan rekrutteringen skal ske. Lars S. Vestergaard kommenterede i den forbindelse, at han håbede, at KU kunne skabe rammerne for et internationalt samarbejde. Anna Haldrup fortalte, at internationalisering er i proces i en arbejdsgruppe. Curriculum har stor bevågenhed IbM's side og Anne Haldrup fra KU nævnte, at der i 2023 udbydes en specialisering indenfor plant based. Der var spørgsmål fra salen til kurser i energioptimering og dataopsamling, som netop blev drøftet i workshoppen som mulige nye kurser. Anne Haldrup kunne supplere med, at der er meget fokus på dataopsamlingen og dermed overvågning.

Network for Pilot Plant Managers

Netværket blev igangsat for at støtte KU's Pilot Plant men viste sig at have værdi for en stor del af medlemsvirksomhederne. Det afholdes ca. 4 tematiserede møder om året i forskellige virksomheder og med forskellig tematisering.

Afslutning på orientering fra bestyrelsen

Der var spørgsmål undervejs i fremlægningsen og afslutningsvis takkede Olav Vind Larsen, NIRAS og bestyrelsesmedlem i Dansk Brygmester Forening for samarbejde med IbM omkring karrierebussen. Anne-Sofi Christiansen tilføjede, at IbM's opgavesæt og arbejde samt samarbejdsflade er helt unikt og en solstrålehistorie, der bemærkes mange steder. Anne Sophie Hoff takkede herefter samarbejdspartnere.

2. Valg til bestyrelsen

Der var genvalg til Jens B. Termansen og Lars S. Vestergaard. Leif Haamann ønskede ikke genvalg og foreslog i stedet Mikkel Drejer, som blev valgt ind i bestyrelsen. Der var ikke yderligere kandidater.

3. Regnskab

Med udgangspunkt i regnskab, som var fremsendt til medlemsvirksomhederne, gennemgik Anne-Sofi Christiansen regnskabsår 2021-2022. Regnskab 21/22 blev godkendt og ligeså budget 22/23 med uændret bidragssats.

4. Andre beslutningspunkter

Ingen andre beslutningspunkter.

5. Godkendelse af budget, herunder beslutning om bidrag for kommende budget år.

Budgetforslag 2022-2023 blev gennemgået af Anne-Sofi Christiansen og blev godkendt. Regnskab 21/22 blev godkendt og ligeså budget 22/23 med uændret bidragssats.

Anne-Sophie Hoff takkede for en god debat og for indspark fra repræsentanter for medlemsvirksomhederne og øvrige interessenter. Der var også en stor tak til alle, der havde bidraget i løbet af året med at være vært for aktiviteter, bidrage med produkter eller havde stillet sig til rådighed ved andre opgaver. Tillykke med valget til de tre bestyrelsesmedlemmer og endnu engang velkommen til de tre nye medlemmer. Vi glæder os til samarbejdet i kommende år.