



Referat af 7. Årsmøde i Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen

5. september 2019 hos Arla Foods Slagelse Mejericenter, Slagelse.

Formand for Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (IbM), Jens B. Termansen var på podiet for at berette om aktiviteterne siden september 2018 på det 7. årsmøde siden stiftelse af gruppen i 2012. Mødet foregik på Arla Foods Slagelse Mejericenter i tilknytning til den årlige Mejeriingeniørdag og rundvisning i produktionen på mejeriet. Han bød velkommen til de fremmødte repræsentanter for medlemsvirksomhederne og øvrige deltager med interesse for IbMs arbejde og dvælede lidt ved den første slide og de 27 virksomhedslogoer, som et synligt bevis på opbakningen fra industrien – hvor nogle i årets løb er fra sprunget og andre kommet til - **men det er denne gruppe af virksomheder, der er interessant, for den driver Industrigruppen!** Det er et stærkt felt af virksomheder, som samtidig er med til at synliggøre bredde og karrieremuligheder i rekrutteringsarbejdet.

Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen byder velkommen til Årsmøde 2019



Dagsorden

1. Bestyrelsens orientering om aktiviteter og diskussion heraf
2. Valg til bestyrelsen
3. Godkendelse af årsregnskab
4. Andre beslutningspunkter
5. Godkendelse af budget, herunder beslutning om bidrag for kommende budgetår
6. Eventuelt



Efter Jens B. Termansens velkomst og indledning konstaterede han, at dagsordenspunkterne er vedtægtsbestemt og ligeså er valg af dirigent. Hans Henrik Lund blev foreslået og valgt. Han styrede Årsmødet gennem de seks dagsordenspunkter og kunne fastslå, at der er indkaldt til Årsmødet i god tid via direct mail og annonce i Mælkeritidende.

1. Formandens beretning

Industrigruppens bestyrelse

Medlem	Virksomhed
Formand Jens B. Termansen	Eckes-Granini
Anne-Sophie Hoff	Arla Foods Ingredients
Esben Laulund	Chr. Hansen A/S
Leif Haamann	GEA Process Engineering
Christian Bejder	DuPont Nutrition Biosciences
Hans Henrik Lund	Arla Foods Amba
Peter Albertsen	Ambassadør KU
Michael Skovhus	Ambassadør Industrien (Palsgaard)
Anne-Sofi Christiansen	Sekretariatet
Jette Rohde	Sekretariatet



Bestyrelsen fra lBM består af seks medlemmer som repræsenterer de indbetalende virksomheder og organisationer med tilknytning til mejeribrug. Bestyrelsesmedlemmerne vælges alle for to år ad gangen – tre i lige år og tre i ulige år. Desuden er der sekretariatsbistand og som noget helt nyt med virkning fra 2019 er ambassadørerne repræsenteret med en ambassadørkoordinator.

lBMs formål er at sikre et internationalt højt fagligt indhold af mejeriingeniøruddannelsen samt uddannelse af minimum 30-35 højt kvalificerede mejeriingeniører pr. år. lBM holder fast i målet og med en konstant og vedvarende indsats tyder alle prognoser på, at det også opnås, som det ses senere i grafer, der viser prognoserne for dimittender i de kommende år.

Industrigruppens fokusområder

- Medvirke til at opnå uddannelse af 30-35 **højt kvalificerede** mejeriingeniører pr. år.
- Kommunikation - skabe øget søgning til uddannelsen gennem
 - synliggørelse af uddannelsen (og Industrien bag) - bl.a. gennem branding og gennemførelse af rekrutteringskampagner, oplysning og aktiviteter, der involverer studerende og industrien
- Støtte og fremtids sikre mejeriingeniøruddannelsen ved
 - at skabe et internationalt og højt fagligt niveau gennem et udbygget og styrket samarbejde med Food på KU og DTU Fødevarer institut
 - herunder styrkelse af:
 - Mejeripraktikken
 - Curriculum
 - Virksomhedsdeltagelse
 - Internationalt samarbejde (Universiteter)
 - Adgangsmulighed



Årets aktiviteter og resultater

1. Kommunikation og markedsføring af uddannelsen
 - En hel del omtale i forbindelse med lancering af den nye kampagne
 - Søgning til uddannelsen har taget en ny drejning – mere om det senere
2. Curriculum bearbejdet på KU – med deltagelse af repræsentanter fra branchen
3. Samarbejde med KU om brancheworkshop vedrørende efteruddannelse
4. Årets arrangementer
5. Mejeriingeniør for en dag
6. Sikre momentum - Industrigruppens fokusområder i det kommende år

Nye tillæg:

- Udvidelse af kampagne med Dairy Career Game
- Udvidelse af aktiviteter mod gymnasier (10 udvalgte HTX/STX klasser)
- Etablering af Pilot Plant Netværk



I 2018 lancerede lbm en ny rekrutteringskampagne og fik trods det smalle speciale i den forbindelse en hel del omtale. Det giver genlyd, og der holdes øje med lBMs aktiviteter og resultater fra andre uddannelser. 2018 bød desuden på en kortlægning af alle uddannelsens kurser mhp. at sikre kvaliteten af curriculum. Det arbejde er fortsat prioriteret og fortsættes med baggrund i medlemsvirksomhedernes input til krav og ønsker til de færdiguddannede mejeriingeniører.

Medlemsvirksomhederne opfordres desuden også til at yde deres ambassadør de nødvendige ressourcer til aktiviteten

”Mejeriingeniør for 1 dag”. Det er en vigtig aktivitet, viser en rundspørge. Deltagerne forfølger i 60% (opgørelse i 2018) af tilfældene en fødevareruddannelse på KU og er senere i mejeripraktik.

Vigtige sociale medier

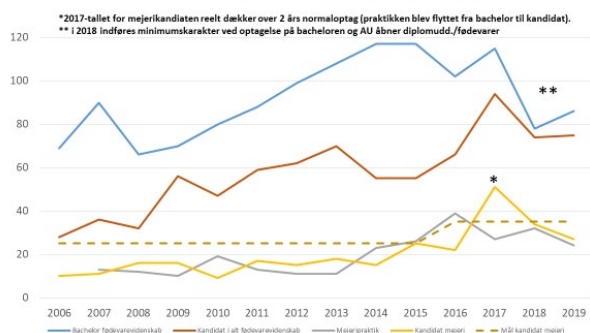


Kommunikationen til de studerende foregår på SoMe - bl.a. har den vigtige gruppe af ambassadører deres egen facebook side, der er en Youtube side, hvor bl.a. karrierefilmene ligger og Dairy forums studenterforum benyttes også.

I efteråret 2018 indførte universiteterne en adgangskvotient på karakteren 6, og der blev samtidig etableret en fødevareringeniøruddannelse på Aarhus Universitet. Den synlige konsekvens er et mindre optag på Fødevarer og ernæring, som det ses i grafen og en bekymring i lbm for søgning til mejerikandidaten som følge deraf. Udviklingen følges nøje af lbMs bestyrelse, og der vil blive foretaget justeringer og intensivering af rekrutteringsindsatsen, hvis det er nødvendigt.

Årets aktiviteter og resultater

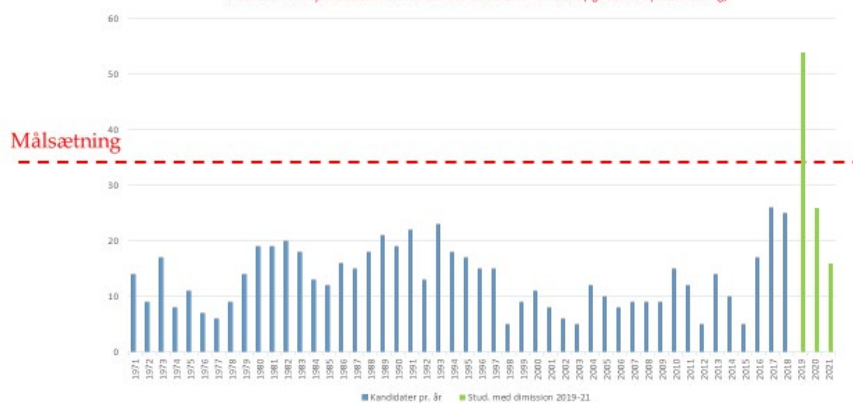
Optag på Bachelor i fødevarervidenskab og ernæring; Kandidat i fødevarervidenskab samt på mejerieringeniør og optag på mejeripraktik



Årets aktiviteter og resultater

Kandidater pr år, og kandidatstuderende med forventet dimission i 2019-2021*
Internationale studerende er fratrukket hvis ikke er erhvervsaktive i DK

*2019-tallet for mejerikandidater dækker reelt over 2 års normal dimission (=gl. bachelor-praktik ordning)



lbM drøfter udviklingen i optag med KU. Adgangskvotienten er bl.a. indført for at sikre kvaliteten og iflg. vurderinger fra KU vil den til gengæld medføre mindre frafald, og dermed til en vis grad udligne det mindre optag på bacheloren. Den aktuelle situation er ikke kritisk, men lbM følger den tæt og er klar til at reagere, hvis det bliver nødvendigt, for at fastholde målet om 30-35 mejerieringeniører pr. år.

På trods af udfordringer i verden omkring os fastholder Ibm kursen og kan konstatere, at indsatsen giver resultater – sammen med nye skibe, der er sat i søen inden for det sidste år.

Årets aktiviteter og resultater

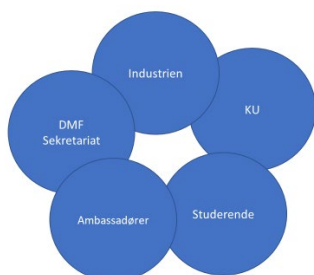
Industrigruppen og dens virksomhedsmedlemmer fortsætter arbejdet og fastholder sine mål

Succes

Det betaler sig at være engageret!



ET UNIKT SAMARBEJDE



De velfungerende samarbejdsflader og de mange interessenter omkring rekrutteringsarbejdet er en væsentlig årsag til de opnåede resultater. I starten af 2019 er der desuden påbegyndt et samarbejde med gymnasierne via Dairy Career Game, som turnerer på 10 gymnasier i år med stor succes. Det er i sin opstart, men der er tiltro til at samarbejdet kan udvikles fremover, og dermed har Ibm taget endnu et skridt til at synliggøre uddannelsen i en tidlig fase.

Aktiviteterne for de studerende kører i et fast og velsmurt årshjul tilpasset studiets forløb. En del er rettet mod bachelorstuderende og en anden del mod kandidatstuderende. Tak til de medlemsvirksomheder, der understøtter denne vigtige aktivitet ved at åbne dørene som værter – det er også IbMs indtryk, at virksomhederne har stor glæde af at få besøg af de studerende – her bliver ofte indgået aftaler om specialeskrivning, ansættelse o.a. - og ikke mindst får de studerende et indtryk af de virksomheder, som de har mulighed for at få ansættelse i ved studiets afslutning.

INDUSTRIGRUPPEN BAG MEJERIINGENIØRUDDANNELSEN INVITERER TIL FØLGENDE ARRANGEMENTER I 2020

ARRANGEMENT	DATO	CA. TID	MÅLGRUPPE/DELTAGERE	HVOR
MEJERIBRUGES DAG	05.02.2020	Hele dagen	ALLE STUDERENDE MED INTERESSE FOR MEJERI	Kold College
BACHELOR-ÅBENT-HUS	28.02.2020	13:00 - 18:00	ALLE STUDERENDE MED INTERESSE FOR MEJERI	Frb. Campus
BLIV MEJERIINGENIØR	12.03.2020	17:00 - 22:00	BACHELORSTUDERENDE MED INTERESSE FOR MEJERI	Frb. Campus
PRAKTIKINFORMATION EFTERÅR	13.03.2020	17:00 - 20:30	INFORMATIONSMØDE OM MEJERIPRAKTIK	København
KREDSUDSTILLING	TBD	10:00 - 22:00	ALLE STUDERENDE MED INTERESSE MEJERI	Bustur
KANDIDAT/KARRIEREEVENT	14.05.2020	16:00 - 21:00	KANDIDATSTUDERENDE MODER INDUSTRIEN	TBD
MEJERIPRAKTIKAFSLUTNING	22.06.2020	16:00 - 21:00	STUDERENDE I PRAKTIK	Odense
PRAKTIKAFTEN	08.09.2020	16:00 - 21:00	STUDERENDE I MEJERIPRAKTIK	Kold College
MOD DIN PRAKTIKVÆRT	08.09.2020	TBD	STUDERENDE I MEJERIPRAKTIK	Kold College
PRAKTIKINFORMATION FORÅR	24.09.2020	17:00 - 20:30	INFORMATIONSMØDE OM PRAKTIK FORÅRET 2020	København
INTERNATIONAL FOOD COHTEST	30.09.2020	Hele dagen	STUDERENDE PÅ VEJ I MEJERIPRAKTIK	Herring
KARRIEREBUSSEN	12./13-10.2020	2 hele dagen	ALLE STUDERENDE	Bustur

Alle som er oprettet i kontaktdatabasen via www.dairy-career.dk får automatisk invitation eller information om arrangementerne. Hvis du ikke er oprettet - så skynd dig at blive det! Vi glæder os til at se dig! ☺



Årshjulet af aktiviteter er kernen i Ibms rekrutteringsarbejde. Tak til alle – virksomheder og ambassadører m.fl. - der bidrager til denne succes. Billederne taler for sig selv. Stor tilslutning!

Stemmingsbilleder fra de mange aktiviteter



Mejeripraktikinformaton med rekorddeltagelse på 50 studerende



Kandidataften hos GEA



Gymnasiebesøg med Dairy Game



Mejeribrugets Dag



Bachelor Åbent Hus med 4 nye ambassadører



Karrierebussen på besøg hos SPX



Industrigruppens fokusområder i det kommende år

Kvalitet



Antal



Dinnerdating ved Kandidatdagen hos GEA



Industrigruppens fokusområder i det kommende år

Områder der kræver specielt fokus fra Industrigruppen og medlemsvirksomheder samt fra Dansk Mejeriingeniør Forening

Rekruttering:

- Fokus på at få flere ansøgere på bachelor med den rette profil - og dermed på kandidaten
- Fortsat fokus på at rekruttere til mejerikandidatuddannelsen
- Fokus på tidlig rekruttering vha. Career Game/besøg på 10 gymnasier i 2019

Virksomhederne!

- Øget støtte og engagement omkring Ambassadører
- "Mejeriingeniør for 1 dag" skal fungere, og det sker kun gennem virksomhedernes engagement (vi ved at det virker !!)
- Virksomhedernes deltagelse og synlighed er afgørende i de studerendes øjne



Der er ikke længere begrænsning på optaget af antallet af udenlandske studerende, hvilket giver nye forudsætninger. Fra 2020 er der derfor to forskellige mejeripraktikker. En, der ligger på sidste del af bachelorstudiet – primært for de danske studerende og én, der ligger i starten af kandidatstudiet og primært er for udenlandske studerende.

Industrigruppens fokusområder i det kommende år

Områder der kræver specielt fokus fra Industrigruppen og medlemsvirksomheder samt fra Dansk Mejeriingeniør Forening

Samarbejdet med KU:

- Fortsat fokus på curriculum, mobilitetsvindue og uddannelsens titel
- Afdække nye muligheder for tættere samarbejde med KU omkring rekrutteringsindsatsen – fokus på rekruttering fra gymnasier og andre relevante uddannelsesinstitutioner
- Implementering af Career Game
- Fortsat tæt samarbejde med KU og nøglepersoner: Lilia, Richard, Anni, Anna m.fl.
- Netværk for pilotmejeri-ansvarlige
- Videreudbygge relation med DTU Fødevarerinstitut og KU FOOD omkring de obligatoriske teknologifag, der afholdes på DTU
- Sikre kontakt til Kold College og uddannelsesleder Flemming Bundesen som mejeriansvarlig
- Medvirke til etablering af formel kontakter/aftaler mellem KU og udenlandske universiteter – i første omgang UK/Sverige - genoptages



Industrigruppens unikke aktiv - ambassadørerne

Styrket samarbejde med ambassadørgruppen med valg af to ambassadørkoordinatører

Nye initiativer:

- Valg af to ambassadørkoordinatører for et år ad gangen og deltagelse i bestyrelsesmøder med en repræsentant
- Frokostmøder med ambassadører på KU
- Fastlæggelse af et årligt fællesmøde for alle ambassadører
- Ambassadøraftale/kontrakt med industriens ambassadører
- Diplom til brug på LinkedIn og i andre relevante sammenhænge
- Hvidbøger og evaluering af alle events mhp. vidensdeling



Dairy Career Game

Cases og rollemodeller fra det virkelige mejeriingeniørliv



Medlemsvirksomheder har mulighed for at låne spillet til brug ved besøg af gymnasiegrupper etc.



Siden sidste årsmøde har ambassadørgruppen afholdt et fællesmøde i Odense. På mødet trænede de i at spille og få forståelse for Dairy Career Game mhp. at kunne facilitere spillet i gymnasieklasser rundt i Danmark. Desuden blev det drøftet, hvordan det var muligt at styrke ambassadørrollen, og det kom der bl.a. udarbejdelse af hvidbøger ud af sammen med gentagelse af fællesmødet, ambassadørkontrakter og -diplomer for at styrke vidensdeling og som motivationsfaktor.

Kampagnen indeholdt også Dairy Career Game, et brætspil som er udviklet med gymnasie- og bachelorstuderende som målgruppe. Der har været fem besøg på henholdsvis HTX Sukkertoppen i Ballerup, Herningsholm HTX, Vestjysk Gymnasium Tarm, Rosborg Gymnasium Vejle og Aarhus Tech Viby. Det er lavet aftaler med yderligere fem gymnasier i efteråret og feedback fra både ambassadører og gymnasier tyder på at konkurrenceelementet appellerer til gymnasieeleverne. I øjeblikket er det en eksterne samarbejdspartner, der har kontakten til gymnasier, men i realiteten er ALLE velkomne til at lave aftalerne. Herefter vil IBM supplere med ambassadører til at stå for arrangementet. Spillet kan ved henvendelse til sekretariatet lånes til eget brug af medlemsvirksomhederne.

Industrigruppens fokusområder i det kommende år

Nye værktøjer

- Dairy Career Game – et involverende læringspil
 - Et fysisk spil, der iscenesætter nogle cases fra branchen.
 - Deltagerne arbejder med cases i teams
 - Spillet kan være opgaver, man løser som mejeriingeniør eller de karrieremuligheder, der åbner sig i takt med, at man spiller spillet.
- Spillet kan bruges på gymnasier, ved BSc-arrangementer eller på virksomheder, eksempelvis hvis man der har besøg af skoler
- Der indgås aftaler om besøg hos minimum 10 STX/HTX klasser pr. år

Formålet med Dairy Career Game

- Karrierespillet giver de unge indblik i hvad uddannelsen går ud på og vil generelt styrke kendskabet til uddannelsen
- Karrierespillet skaber præferencer og kendskab blandt de unge
- Karrierespillet vil give ambassadører og virksomhederne et værktøj, når de har besøg af unge
- Tiltrækning af flere studerende, som har gjort et aktivt valg af uddannelse



Nyetableret Pilot Netværk



- Etableret i januar 2019
- 18 medlemmer
- 11 medlemsvirksomheder og 2 uddannelsesinstitutioner
- Erfaringsudveksling
- Virtuel platform med udstyrsliste og beskrivelse
- Møder holdes hos medlemsvirksomheder
- Inviteret oplægsholder



Det nyetablerede Pilot Plant Network med Hans Henrik Lund og Anne Sofi Christiansen som facilitatorer er endnu et udstillingsvindue for IbMs aktiviteter, som er opstået som en behov, hvorefter IbM har forfulgt idéen til at etablere en vigtig vidensdeling på tværs og en god support til KU's pilotmejeri samt et effektivt værktøj for medlemsvirksomheder på kun 8 mdr.

2018/2019....med to streger under....

**Stor indsats – velkørende – fokus!
Gode resultater og engagement**



Karrierebussen 2018 med besøg på Arla Foods Kvibille Mejeri, AAK, TetraPak, SPX og Chr. Hansen A/S



Jens Termansen sluttede beretningen med at takke de fremmødte for at tage et par timer ud af kalenderen og vise interesse for IbM's opgaver og resultater det sidste år. Der var også en stor tak til bestyrelsens medlemmer for deres indsats samt til alle virksomheder for at tage mod de studerende og dermed give dem et unikt indblik i branchen. Der var også stor tak til KU og især Anni Hougaard Bygvrå som er en meget tæt samarbejdspartner. Han opfordrede samtidig til at det nuværende niveau fastholdes – det er vigtigt og nødvendigt!

2. Valg til bestyrelsen

Anne Sophie Hoff, Hans Christian Bejder og Esben Laulund var på valg og blev genvalgt uden modkandidater.

3. Godkendelse af årsregnskab

IbMs sekretær Anne Sofi Christiansen gennemgik regnskabet, hvorefter det blev godkendt.

4. Andre beslutningspunkter

Der var ikke indkommet andre beslutningspunkter.

5. Godkendelse af budget

Ibms sekretær Anne Sofi Christiansen gennemgik budgettet, som herefter blev godkendt.

6. Eventuelt

Richard Ipsen tog ordet for at udtrykke sin taknemmelig for samarbejdet som han oplevede var medvirkende til at sikre mejeriingeniørpraktikkens overlevelse. Samarbejdet er desuden en motivation til den løbende kvalitetsudvikling af uddannelsen, som er vigtig for både virksomheder og de studerende.

Hans Henrik Lund pointerede desuden, at professoratet i mejeriteknologi, som er blevet til i et samarbejde mellem KU og industrien samt delvist finansieret af Mælkerationaliseringsfonden som igen har bevilliget midler frem til 2021, er et godt aktiv og er i dag velfungerende.

Jens B. Termansen sluttede med at takke Hans Henrik Lund for historien, der belyser sammenhængen. Der er fortsat stor entusiasme og motivation til at fortsætte arbejde i Ibm.