



Referat af 6. Årsmøde i Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen

Den 6. september 2018 hos De Danske Gærfabrikker, Grenå

Referat den 5. oktober 2018

Jens Termansen, formand for Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (lbM), bød for 6. gang de fremmødte til årsmødet velkommen og glædede sig samtidig over interessen, som det pæne fremmøde af medlemsvirksomheder og ikke mindst branche- og samarbejdspartnere gav udtryk for. Interessen for og opbakningen til lbM's arbejde med at uddanne flere mejeriingeniører til branchen er stadig vigtig, så de seneste års gode resultater kan videreføres. Målet om at få udklækket ca. 30-35 dimittender årligt er i store træk nået – nogle år højere og andre lavere, men overordnet er der en god balance. Derfor skal branchen også være forberedt på, at der nu kan rekrutteres mejeriingeniører i højere grad end før til de stillinger, som kan varetages af velkvalificerede mejeriingeniører, så de ikke opsuges i andre brancher eller uddannes til ledighed.

lbM tæller nu 26 medlemsvirksomheder. Et nyt medlem er på vej ind og dermed med til at støtte arbejdet. Medlemskabet giver muligheder for rekruttering til uddannelsen, fordi alle 26 virksomheder repræsenterer karrieremuligheder for fremtidige mejeriingeniører. Når det samtidig suppleres med værtsskab for en eller flere af de ca. 15 faste årlige events, som lbM afholder, forstærkes dette budskab yderligere. Den tydelige virksomhedsdeltagelse påskønnes af de studerende, som derigennem får et kendskab til virksomhederne, så de allerede i studietiden kan starte på at danne et netværk.

Det stærke felt af virksomheder, hvis logoer er med til at synliggøre bredde og karrieremuligheder.





Efter Jens Termansens velkomst og indledning blev Hans Henrik Lund foreslået og valgt som dirigent. Han konstaterede, at rammerne for indkaldelse til Årsmødet ikke er beskrevet i vedtægterne, men der er indkaldt i forskellige medier – herunder via direct mail – siden primo august, og det betragtes dermed som i god tid.

Dagsorden

1. Bestyrelsens orientering om aktiviteter og diskussion heraf
2. Valg til bestyrelsen
3. Godkendelse af årsregnskab
4. Andre beslutningspunkter
5. Godkendelse af budget, herunder beslutning om bidrag for kommende budgetår
6. Eventuelt

1. Formandens beretning:

Endnu engang står Jens Termansen på podiet til årsmødet 2018 og kan berette om gode resultater siden sidste møde - ikke mindst med medlemsvirksomhedernes, uddannelsesstederne og ambassadørernes uvurderlige indsats og opbakning. Det er en stærk motivationsfaktor og er med til at sætte ekstra tryk på aktiviteterne. Han kunne samtidig konstatere, at IbM's resultater har meget bevågenhed fra flere interessenter og associerede brancher, og at der i mange sammenhæng skelnes til IbM's rekrutteringsindsats og resultater. Med disse opmuntrende perspektiver gik Jens Termansen over til den egentlig beretning om arbejdet i det forløbne år, målsætning og indsatser m.m.



Aktiviteter og resultater

Fokusområderne fastholdes i 2018/2019. Det kræver en vedvarende indsats at sikre uddannelsens kvalitetsmæssige niveau. I 2018 blev der taget et nyt ambitiøst skridt mod at give uddannelsen et kvalitetscheck. KU har kortlagt alle kurser på uddannelsen og inviteret IbM's medlemsvirksomheder til en gennemgang og dermed mulighed for at fremsætte egne ønsker og behov for kursussammensætning. Derved sættes et stærkt aftryk på de nye mejeriingeniørers kompetencer og sikring af, at de matcher erhvervslivets behov.

Industrigruppens fokusområder

- Medvirke til at opnå uddannelse af 30-35 **højt kvalificerede** mejeriingeniører pr. år.
- Kommunikation - skabe øget søgning til uddannelsen gennem
 - synliggørelse af uddannelsen (og Industrien bag) - bl.a. gennem branding og gennemførelse af rekrutteringskampagner, oplysning og aktiviteter der involverer studerende og industrien
- Støtte og fremtidssikre mejeriingeniøruddannelsen ved
 - at skabe et internationalt og højt fagligt niveau gennem et udbygget og styrket samarbejde med Food på KU og DTU Fødevareinstitut
 - herunder styrkelse af:
 - Mejeripraktikken
 - Curriculum
 - Virksomhedsdeltagelse
 - Internationalt samarbejde (Universiteter)
 - Adgangsmulighed



Årets aktiviteter og resultater

1. Kommunikation og markedsføring af uddannelsen
 - En hel del omtale i forbindelse med lancering af den nye kampagne
 - Søgning til uddannelsen har taget en ny drejning – mere om det senere
2. Curriculum bearbejdet på KU – med deltagelse af repræsentanter fra branchen
3. Samarbejde med KU om brancheworkshop vedrørende efteruddannelse
4. Årets arrangementer
5. Mejeriingeniør for en dag
6. Sikre momentum - Industrigruppens fokusområder i det kommende år
 - Fornylelse af kampagne – hjemmeside, film, materialer, webbanere m.m.

Nye tiltag:

- Dansk og engelsk hjemmeside www.dairy-career.dk
- Udvidelse af kampagne med Dairy Career Game
- Udvidelse af aktiviteter mod gymnasier (10 udvalgte HTX/STX klasser)

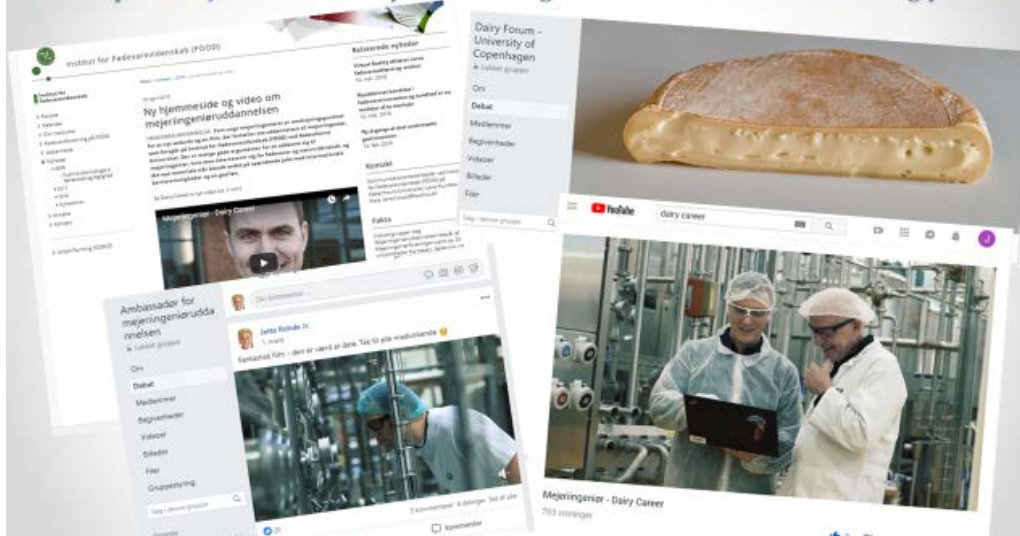


Udover curriculum arbejdes der på flere fronter i forhold til synliggørelse. Siden årsmødet i 2017 er der anvendt mange ressourcer på at udvikle en ny kampagne med nyt, friskt og opdateret layout på www.dairy-career.dk, som nu også er aktuel for internationale studerende med et site på engelsk – nyt PR materiale, webbanere, en spritny karrierefilm – ligeledes på to sprog samt

som noget helt nyt et Dairy Game som er udviklet til bachelorstuderende og gymnasieelever. Dermed går IbM et skridt længere tilbage i fødekæden for at tiltrække flere stærke kandidater til uddannelsen.



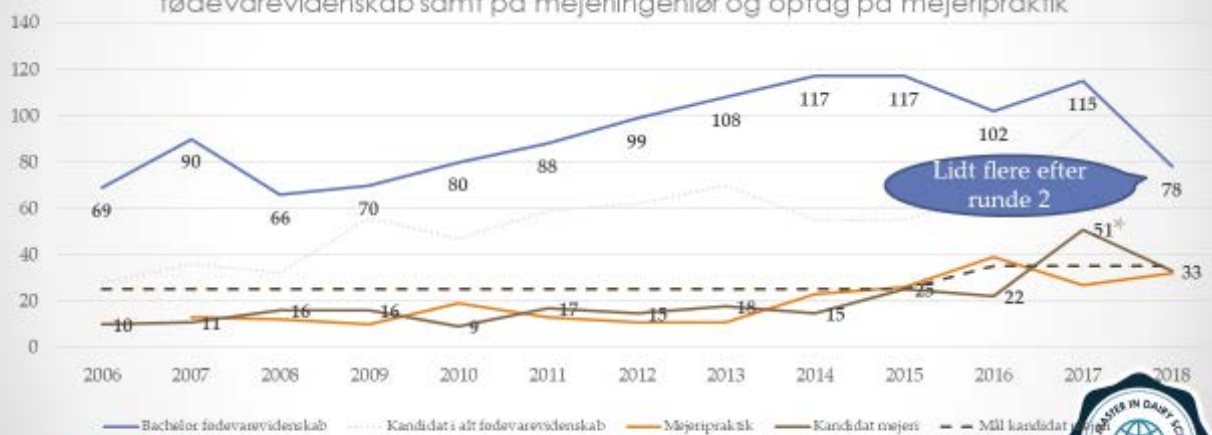
Omtale på KU hjemmeside, dairy-career.dk og sociale medier som facebook og youtube



Dairy Career er selvfølgelig aktive på de sociale medier. Der er her de unge befinder sig. Institutleder på KU Anna Haldrup erkender det og har intensiveret synliggørelse på disse medier og i det hele taget lavet en forstærket indsats op med ansøgningsfristen i 2018. Der er uploads af flere ambassadører for uddannelsen, der med egne ord fortæller om, hvorfor de har valgt uddannelsen, og hvad der kan forventes på studiet.

Årets aktiviteter og resultater

Optag på Bachelor i fødevarervidenskab og ernæring; Kandidat i fødevarervidenskab samt på mejeriingeniør og optag på mejeripraktik

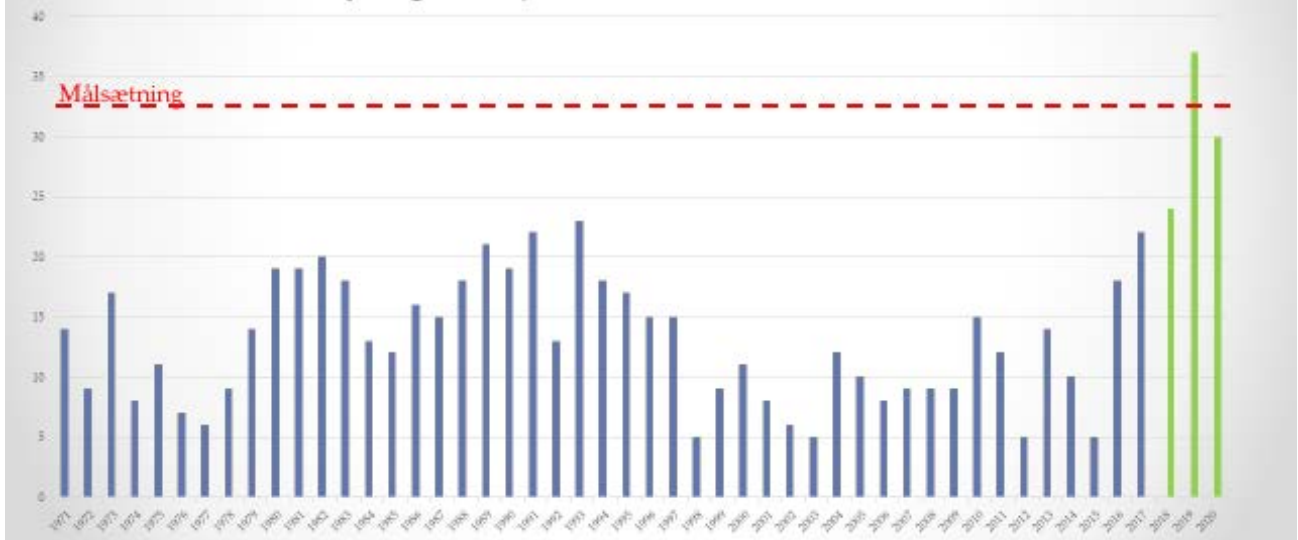


*(2017) **Bemærk:** Mejeripraktikoptaget har frem til 2017 udløst kandidatoptag det efterfølgende år. I 2017-2019 indgår praktikken på kandidatuddannelsen. Som følge heraf er der stort optag i 2017 (= gl. bachelor-praktik ordning og ny kandidatpraktikordning). DVS. at 2017-tallet for mejerikandidaten reelt dækker over 2 års normalt optag og er sammenligneligt med et normalt optag på ca. 26.

Modsat sidste år, hvor der var et optag på 119 bachelorstuderende, er antallet i år knap så positivt med kun 81 optagede. Det er der en forklaring på. Vi kan konstatere at den procentvise nedgang matcher det tilsvarende optag, som en ny fødevareringeniøruddannelse på Aarhus Universitet har mønstret. Tilligemed er der for første gang indført et adgangskrav med en gennemsnitskarakter på 6. Samlet er det en ny udfordring, som lbM følger nøje. Den nye uddannelse giver tillige den udfordring, at den også inkluderer en praktikperiode. Vælger de studerende praktik i en mejerivirksomhed, er de så potentielt i direkte konkurrence om praktikpladser med mejeriingeniørstudiet? Omvendt vælger de en anden branchepraktik er mejeriingeniøruddannelse uopnåelig, da det kun er muligt at få en praktikperiode.

Årets aktiviteter og resultater

Kandidater pr. år og kandidatstuderende med forventet dimission i 2018-2020
Fra ca. 10 til ca. 30 mejeriingeniører pr. år.



Grafikken taler sit eget sprog. Der har været en del bevågenhed hen over sommeren med fremhævelse af resultatet gennem det unikke samarbejde mellem universitet og industri. Desuden har KU's kampagne på de elektroniske medier givet haft en medvirkende årsag til øgningen af optaget på kandidatstudiet.

Årets arrangementer

Årets arrangementer - oversigt

INDUSTRIGRUPPEN BAG MEJERIINGENIØRUDDANNELSEN INVITERER TIL FØLGENDE ARRANGEMENTER I 2018

ARRANGEMENT	DATO	CA. TID	MÅLGRUPPE/DELTAGERE	HVOR
MEJERIBRUGES DAG	07.02.2018	Hele dagen	ALLE STUDERENDE MED INTERESSE FOR MEJERI	Kold College
MEJERIPRAKTIKAFSLUTNING	20.02.2018	17:00 - 21:00	STUDERENDE I PRAKTIK/EVALUERING	København
BACHELOR-ÅBENT-HUS	02.03.2018	13:00 - 17:00	ALLE STUDERENDE MED INTERESSE FOR MEJERI	Erh. Campus
FOOD SCIENCE BUS	02.03.2018	08:30 - 21:30	GYMNASIEELEVER	Erh. Campus
BLIV MEJERIINGENIØR	08.03.2018	16:00 - 22:00	BACHELORSTUDERENDE MED INTERESSE FOR MEJERI	Erh. Campus
TIVOLIMØDE/PRAKTIKINFO	20.03.2018	17:00 - 20:30	INFORMATIONSMØDE OM MEJERIPRAKTIK	København
KANDIDAT/KARRIEREEVENT	03.05.2018	16:00 - 21:00	KANDIDATSTUDERENDE MØDER INDUSTRIEN	Chr. Hansen
PRAKTIKFTEN	11.09.2018	16:00 - 21:00	STUDERENDE I MEJERIPRAKTIK	Kold College
MØD DIN PRAKTIKVÆRT	11.09.2018	TBD	STUDERENDE I MEJERIPRAKTIK	Erh. Campus
UNIKA AFTEN / STUDIERETHNING	20.09.2018	17:30 - 20:30	STUDERENDE PÅ 2. ELLER 3. ÅR AF BACHELOREN	Kold College
KARRIEREBUSSEN	15./16-10.2018	2 hele dage	ALLE STUDERENDE	Bustur/Hørn
INTERNATIONAL FOOD CONTEST	14./15-11.2018	Hele dagen	STUDERENDE PÅ VEJ I MEJERIPRAKTIK	Hørning



Aktiviteterne rettet direkte mod de studerende er en eventliste, som kører i et stabilt årshjul. Aktiviteterne, herunder "Mejeriingeniør for 1 dag" har meget fin deltagelse. Gymnasieelever og bachelorstuderende har mulighed for at få en dag på et mejeri eller følgevirksomhed med en nyuddannet mejeriingeniør – typisk via en af IBM's 36 ambassadører - og

indsatsen betaler sig. En opgørelse i sommeren 2018 viser, at 60% har forfulgt en fødevareruddannelse på KU efter at have deltaget i Mejeriingeniør for 1 dag.



Syn for sagen..... Stemmingsbilleder fra de mange aktiviteter



Mejeribrugets Dag 7.2.2018



Bliv Mejeriingeniør 8.3.2018



Kandidataften 3.5.2018



Kandidataften 3.5.2018



Mejeripraktikafslutning 20.2.2018



Mejeripraktikafslutning 20.2.2018

Billedcollage fra de mange events gennem året. IbMs' ambassadører og medlemsvirksomheder yder et uvurderlig bidrag ved bl.a. at åbne dørene for besøg og er repræsenteret ved rigtig mange lejligheder.

Specielle fokusområder

Formanden brugte i løbet af årsmødet udtrykket "Punch above our weight" med henvisning til, at en forholdsvis lille branche som mejeriindustrien har vist, at det bestemt ikke er størrelsen, der er afgørende. Ved hjælp af opbakning og gode samarbejdsrelationer er det lykkedes at påvirke og øge antallet af mejeriingeniørkandidater de sidste 2 år og dermed forsyne erhvervslivet med højt kvalificeret og ikke mindst efterspurgt arbejdskraft. Der er bl.a. som en del af den nye kampagne planlagt en turne rundt på gymnasier i de større byer i Danmark i starten af 2019, som yderligere skal forstærke rekrutteringsindsatsen. Den nye fødevarediplomuddannelse i Aarhus er en udfordring, som skal tages alvorligt, så den ikke spænder ben for den fortsatte tilgang til kandidatstudiet. Gennem lang tid har IBM fastholdt, at det er nødvendigt, at bacheloruddannelsens titel afspejler at det er et teknologistudie, at det er der fra KU's side også en vis forståelse for. Det er nu vigtigt at fastholde momentum og fortsætte synergien i de aktiviteter, der er igangsat.

Industrigruppens fokusområder i det kommende år

Områder der kræver specielt fokus fra Industrigruppen og medlemsvirksomheder samt fra Dansk Mejeriingeniør Forening

Samarbejdet med KU:

- Fortsat fokus på curriculum, mobilitetsvindue og uddannelsens titel
- Afdække nye muligheder for tættere samarbejde med KU omkring rekrutteringsindsatsen – fokus på rekruttering fra gymnasier
- Implementering af Career Game
- Fortsat tæt samarbejde med KU og nøglepersoner: Lilla, Richard, Fergal, Anni, Anna etc.
- Netværk for pilotmejeri-ansvarlige
- Videreudbygge relation med DTU Fødevareinstitut og KU FOOD omkring de obligatoriske teknologifag, der afholdes på DTU
- Sikre kontakt til Kold College og uddannelsesleder Flemming Bundesen som mejeriansvarlig
- Medvirke til etablering af formel kontakter/aftaler mellem KU og udenlandske universiteter – i første omgang UK/Sverige



Industrigruppens fokusområder i det kommende år

Områder der kræver specielt fokus fra Industrigruppen og medlemsvirksomheder samt fra Dansk Mejeriingeniør Forening

Rekruttering:

- Fokus på at få flere ansøgere på bachelor med den rette profil - og dermed på kandidaten
- Fortsat fokus på at rekruttere til mejerikandidatuddannelsen – før de har været i mejeripraktik. Det gælder optag i år 2017-2019 – hvor praktikken ligger på kandidaten
- Fokus på tidlig rekruttering vha. Career Game/besøg på 10 gymnasier

Virksomhederne!

- Øget støtte og engagement omkring Ambassadører
- "Mejeriingeniør for en dag" skal fungere, og det sker kun gennem virksomhedernes engagement (vi ved at det virker!!)
- Virksomhedernes deltagelse og synlighed er afgørende i de studerendes øjne





Dairy Career Game

Cases og rollemodeller fra det virkelige mejeriingeniørliv



Dairy Career Game

Nye værktøjer

- Dairy Career Game – et involverende læringspil
 - Et fysisk spil, der iscenesætter nogle cases fra branchen.
 - Deltagere arbejder med cases i teams
 - Spillet kan være opgaver man løser som mejeriingeniør eller de karrieremuligheder, der åbner sig i takt med, at man spiller spillet.
- Spillet kan bruges på gymnasier, ved BSc-arrangementer eller på virksomheder, eksempelvis hvis man der har besøg af skoler
- Der indgås aftaler om besøg hos minimum 10 STX/HTX klasser pr. år

Formålet med Dairy Career Game

- De unge får indblik i, hvad uddannelsen går ud på
- Karrierespillet skaber præferencer og kendskab blandt de unge
- Karrierespillet vil generelt styrke kendskabet til uddannelsen
- Karrierespillet vil give ambassadører og virksomheder et værktøj, når de har besøg af unge
- Tiltrækning af flere studerende, som har gjort et aktivt valg af uddannelse
- Implementeres i forbindelse med Coach Event for ambassadører



Dairy Game blev rullet ud blandt ambassadørerne 20. september og var en succes. Det er hensigten, at der fra sidst i januar 2019 planlægges en turne, hvor der besøges 10 gymnasier i de større byer i Danmark. Turnéen er en del af aftalen i den nye kampagne.

Karrierebussen 2018 med 35 studerende ombord gik til Arla Foods Kvibille Mejeri, AAK, TetraPak, SPX og Chr. Hansen. Tv. ses deltagerne hygge sig om aftenen med at spille Dairy Game. Fem af deltagerne meldte sig for øvrigt som ambassadører efter turen.



Foto th. viser en gruppe ambassadører, der netop har afsluttet et spil Dairy Game – og vundet. Fra venstre Susann Gröbner, Anders Mortensen, Maiken Christiansen, Michael Skovhus og Lars Tømmerholt.





Året der er gåetmed to streger under....

Stor indsats – velkørende - gode resultater !
Fastholdelse af vigtige indsatsområder og engagement.



Karrierebussen 2017: Arla Foods
Rødgersbro Mejeri



Karrierebussen 2017: Palsgaard



Jens Termansen rundede beretning af med at takke de fremmødte for deres tid og interesse for IbM's arbejde.

Der lød også en stor tak til bestyrelsens medlemmer for årets indsats samt til IbMs medlemsvirksomheder for at åbne deres døre for besøg og aktiviteter og for at bidrage til indsatsen – og Jens Termansen opfordrede samtidig til at det nuværende niveau fastholdes. Der lød også en tak til KU, hvor bl.a. Anni Hougaard Bygvrå var tilstede, for engagementet i forhold til mejeriingeniøruddannelsen og for samarbejdet samt en tak til sekretariatet.

2. Valg til bestyrelsen

På valg til bestyrelsen var Jens Termansen, Hans Henrik Lund og Leif Haamann. Alle tre genopstillede uden modkandidater.

3. Regnskab

Regnskabet blev godkendt.

4. Andre beslutningspunkter

Der var ikke andre beslutningspunkter.

5. Godkendelse af budgettet

Anne-Sofi Christiansen fremlagde budgettet for indeværende regnskabs år, og dette blev godkendt med udgangspunkt i et indtægtsgrundlag på 381.000 kr. og højere poster på udgiftssiden bl.a. fordi den sidste betaling af kampagnen forfalder til betaling.

Budgettet blev godkendt uden kommentarer.

6. Eventuelt

Inden bemærkninger.